



Promotion de la santé
et prévention
Gesundheitsförderung
und Prävention

Bilan d'activités 2023

Secteur Rue & Réalisations – Romont

Mars 2024

Adrien Oesch, responsable de secteur
Christel Richoz, travailleuse sociale de rue
Onur Songur, travailleur social de rue

Table des matières

1) L'essentiel en bref.....	1
2) Introduction.....	1
3) Évaluation des perspectives 2022.....	1
4) Permanences sociales de rue.....	2
5) Accompagnements socioéducatifs.....	3
6) Projets.....	5
6.1) Salles de sport.....	5
6.2) Mini-job Ambassadeur·rice de propreté.....	6
6.3) Transition Glâne.....	6
6.4) Journée de prévention du suicide.....	7
6.5) Programme As de Cœur.....	8
6.6) Plateforme Jeunesse romontoise.....	8
7) Perspectives futures.....	8
8) Conclusion.....	9
9) Décompte financier 2023.....	10

1) L'essentiel en bref

En 2023, le mandat de travail social de rue confié par la Commune de Romont à l'association Reper, c'est notamment :

- **74** permanences sociales de rue conduisant à **1'279** contacts significatifs avec des jeunes.
- **84** jeunes différent·es soutenu·es dans le cadre d'accompagnements pour un total de **325** entretiens.
- **148** activités dans les salles de sport qui ont profité à **238** jeunes différent·es pour un total de **1'384** passages.
- **10** jeunes romontois·es qui ont bénéficié du Mini-Job d'Ambassadeur·rice de propreté.
- Une participation active dans le projet Transition Glâne.
- Une **11^{ème}** édition de l'action au Cycle d'Orientation de la Glâne (COGL) dans le cadre de la journée mondiale de prévention du suicide.

2) Introduction

L'année 2023 a été marquée par un arrêt de 4 mois de Christel Richoz suite à un accident. Afin de pallier à cette absence et de maintenir les offres existantes sur l'antenne de Romont, un collègue du secteur Rue & Réalisations est venu épauler Onur Songur pendant cette période, notamment dans le suivi socioéducatif de certain·es jeunes ainsi que pour encadrer le Mini-Job d'Ambassadeur·rice de propreté. Onur Songur a également augmenté son taux d'activité, mais a tout de même été contraint de réduire la voilure de certaines prestations et de concentrer ses forces sur les priorités en cours.

3) Évaluation des perspectives 2022

- *Promouvoir le projet des salles de sport auprès de la jeunesse romontoise et glânoise afin d'insuffler un nouvel élan, notamment au sein des activités moins fréquentées.*

Les ressources ont manqué pour organiser et réitérer un événement promotionnel de grande envergure en 2023, en raison de l'absence prolongée de Christel Richoz. Toutefois, le projet a été présenté par Onur Songur lors de la présentation de REPER aux élèves de 11H du COGL. De même, le lancement de l'activité boxe réalisée dans un premier temps sur les terrains extérieurs du Bicubic a permis de contextualiser cette nouvelle offre dans un panel d'activités diversifiées et de promouvoir le projet des salles de sport. En fin d'année, un flyer du programme hebdomadaire a été réalisé et distribué aux jeunes rencontré·es sur les espaces publics par la travailleuse et le travailleur sociale hors-murs (TSHM) de REPER ainsi qu'aux jeunes responsables des salles de sport afin qu'ils puissent le distribuer dans leurs réseaux respectifs.

- *Avoir une meilleure planification des engagements de jeunes dans le Mini-Job d'Ambassadeur·rice de propreté afin de retrouver une charge de travail qui convienne à tous les acteurs concernés.*

A la reprise du Mini-job en septembre, les TSHM étaient à la recherche d'un·e jeune capable

de s'engager et d'assumer la responsabilité de soutenir les TSHM dans l'encadrement des mini-jobbeur·euses. Après avoir rempli une mission avec succès, une jeune âgée de 17 ans s'est vue attribuer ce poste fraîchement créé pour insuffler une bouffée d'oxygène dans l'accompagnement régulier des jeunes engagé·es. Les tâches principales lui étant confiées résident dans une présence systématique en début et fin de semaine auprès des jeunes mini-jobbeur·euses.

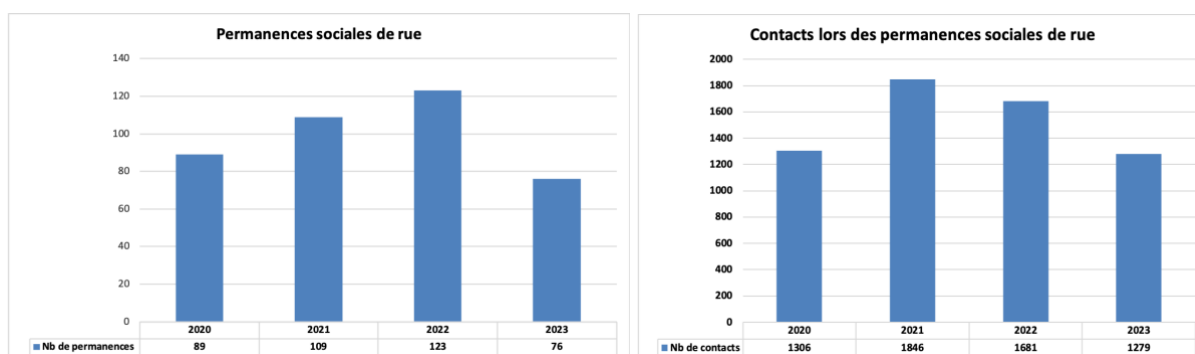
- *Participer à l'implantation du programme As de Cœur (anciennement dénommé Sortir Ensemble et Se Respecter) au COGL afin de promouvoir des relations saines et bienveillantes entre les jeunes.*

En 2023, le COGL a mis en place ce programme de prévention de la violence et des abus avec le concours des TSHM de REPER. Leur participation fait sens étant donné que les TSHM rencontrent régulièrement les jeunes du COGL sur l'espace public. Après cette première expérience, une réflexion est en cours pour mieux adapter le programme au contexte du COGL en 2024. L'implication des TSHM sera adaptée en fonction, avec le souci qu'elle reste raisonnable et n'empiète pas sur les autres prestations de REPER à Romont.

4) Permanences sociales de rue

Prestation : Les permanences sociales de rue se caractérisent par leur démarche d'« aller vers » les adolescent·es et les jeunes adultes par une présence régulière dans l'espace public et certains espaces privés. Elles permettent aux TSHM d'être visibles et accessibles, d'observer ce qui se passe sur le terrain, de rencontrer de nouveaux et nouvelles jeunes, de créer et de renforcer les liens. Les permanences sociales de rue sont aussi l'occasion pour les TSHM d'observer et d'agir sur leurs dynamiques individuelles et de groupe, ainsi que leurs interactions avec l'environnement au sein duquel les jeunes évoluent.

Activités 2023 : En 2023, 74 permanences sociales de rue ont été réalisées par les TSHM. Elles ont permis d'établir 1'279 contacts significatifs avec des jeunes.



Les TSHM de REPER se sont rendus sur l'espace public sur le temps de midi avec les élèves du COGL autour des centres commerciaux comme ALDI, Lidl, Coop ou Migros par exemple. Les permanences sociales de rue ont également été menées l'après-midi et en soirée, principalement en semaine. Ces permanences ont également été menées davantage le week-end en comparaison à l'année précédente. Elles se sont situées sur différents lieux comme la gare, le parking souterrain de la Migros, le COGL, le quartier du Pré des Comtes et le terrain synthétique. Les TSHM restent attentif·ves à d'éventuels nouveaux endroits investis par la jeunesse romantoise et glânoise.

Ces permanences ont permis de constater que l'espace public est davantage investi à la fin des cours par les élèves du COGL qui y restent plus tard. De ce fait, les conversations avec

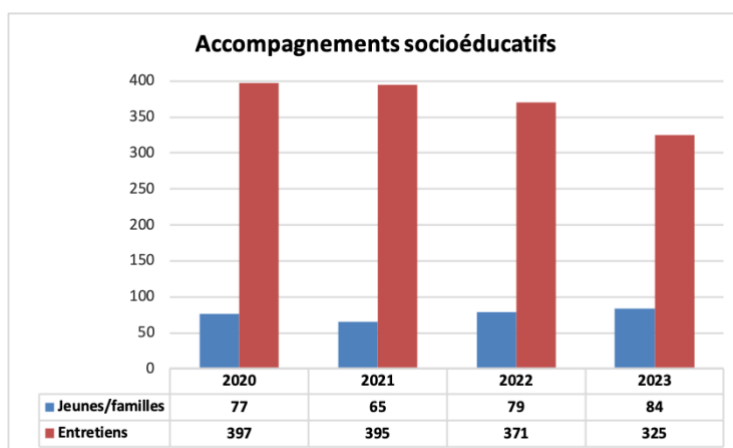
ces jeunes s'intensifient et se diversifient, abordant différents thèmes, notamment celui de la consommation de produits licites et illicites. Cette consommation chez des mineur-es est préoccupante, inquiétude qui est également partagée par l'équipe du travail social en milieu scolaire (TSS) du COGL. Du point de vue des TSHM, les jeunes ne perçoivent pas ou peu les dangers liés à la consommation de produits illicites. Ce constat est également partagé par les collègues de REPER qui coordonne le dispositif cantonal d'indication "Addictions" pour les personnes mineurs.

En 2023, les TSHM de REPER à Romont ont également effectué des permanences sociales de rue en binôme, ce qui permet de renforcer et consolider les liens existants avec d'ancien·nes jeunes et également d'en créer avec de nouveaux·elles. Le travail en binôme visibilise davantage le travail au quotidien et la présence dans la rue des TSHM. Cette présence a notamment été importante suite au tragique accident mortel d'un jeune motard glânois qui a beaucoup marqué les élèves du COGL, afin de leur apporter un peu de soutien dans leur douleur et leur tristesse.

5) Accompagnements socioéducatifs

Prestation : L'accompagnement socioéducatif est destiné essentiellement à soutenir les jeunes âgé-es de 10 à 30 ans mais également leur famille. Cette prestation occupe une place centrale dans le travail qu'effectue au quotidien les TSHM de Reper à Romont. Chaque accompagnement est individualisé en fonction de la demande, des besoins et de la situation de chacun-e. La majorité des demandes provient de jeunes rencontré-es dans la rue à plusieurs reprises. D'autres prennent directement contact avec Reper par le biais d'un appel ou d'un e-mail. Il arrive également que ce soit les parents qui nous contactent ou que les jeunes soient orienté-es par les partenaires du réseau. Les Mini-Jobs sont également une porte d'entrée vers les accompagnements socioéducatifs.

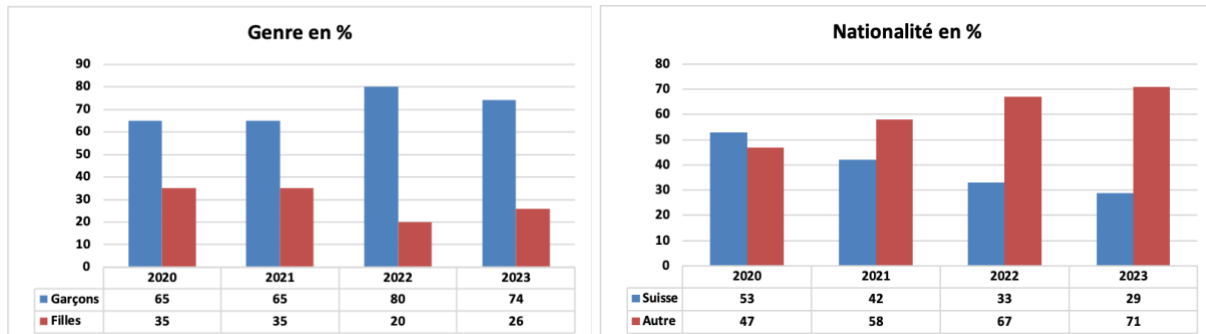
Activités 2023 : Les TSHM de Reper à Romont ont accompagné **84** jeunes différent-es et familles en 2023 et mené **325** entretiens. Si le nombre de jeunes et familles accompagné-es est en légère augmentation, le nombre d'entretiens a diminué par rapport à 2022. Cela est dû à l'arrêt prolongé de Christel Richoz, dont l'absence n'a pas pu être entièrement compensée par ses deux collègues à ce niveau. En effet, le lien de confiance n'est pas toujours transférable d'un-e TSHM à un-e autre, et certain-es jeunes ont attendu son retour pour poursuivre leurs démarches. Les problématiques rencontrées relèvent majoritairement du domaine socioprofessionnel, bien que les difficultés liées à la santé mentale, à la famille ou encore aux addictions soient régulièrement en toile de fond.



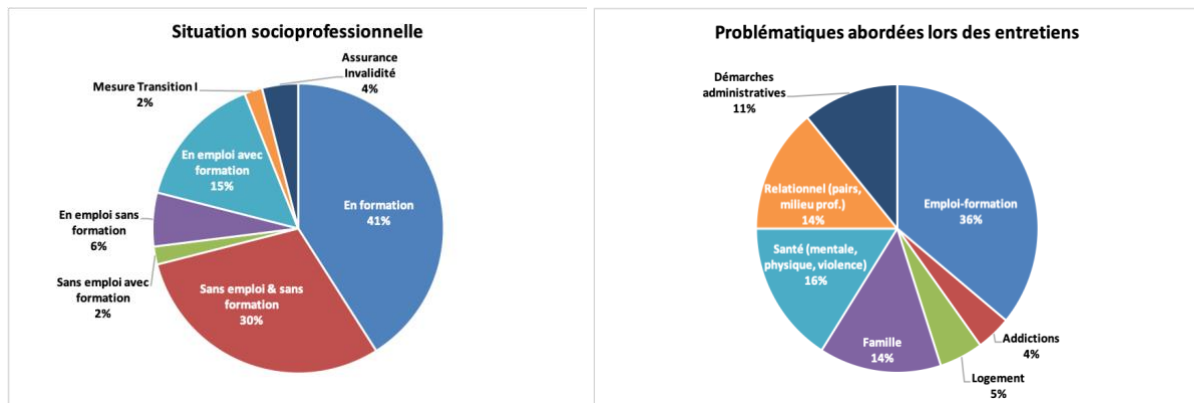
Par ailleurs, les TSHM constatent que les situations des jeunes se sont complexifiées, ce qui leur demande de faire davantage de démarches en dehors du temps d'entretien pour intervenir

en adéquation avec les besoins et/ou les demandes des jeunes, et nécessitent davantage de contacts avec les partenaires du réseau sociosanitaire (COGL, Service de l'enfance et de la jeunesse, services sociaux, Plateforme Jeunes, etc.) et les familles. Cette complexification croissante des situations est constatée depuis plusieurs années, et la pandémie de Covid-19 et ses conséquences ont encore accru ce phénomène.

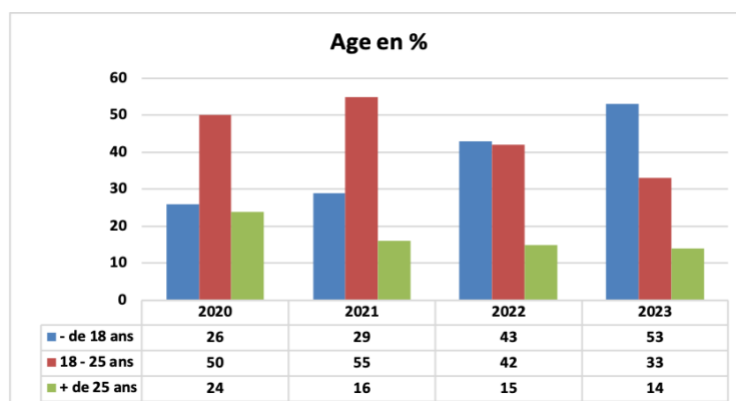
En 2023, la part des filles a augmenté par rapport à 2022, alors que la part des jeunes de nationalité suisse a continué de diminuer.



La problématique la plus souvent abordée au cours des entretiens concerne toujours la formation et l'emploi, mais les questions de santé, de relations, de dynamiques familiales et les démarches administratives occupent une part aussi importante dans les demandes initiales des jeunes. Par ailleurs, un tiers des jeunes accompagné-es sont sans emploi et 41 % en formation.



Quant à l'âge des jeunes accompagné-es, la part des moins de 18 ans continue à augmenter et représente plus de la moitié des jeunes qui bénéficient de cette prestation.



6) Projets

Prestation : L'élaboration et la gestion de projets font également partie de la mission de Reper. Il existe deux cas de figure. Dans le premier, l'idée émane directement des jeunes. Dans ce cas-là, les TSHM accompagnent les jeunes dans les différentes démarches du projet, notamment la création d'un dossier qui sera ensuite soumis aux autorités compétentes pour sa réalisation. Dans le second, les projets sont impulsés directement par l'équipe des TSHM pour répondre à certaines problématiques rencontrées.

6.1) Salles de sport

Projet : Mis en place depuis 2011, le projet des salles de sport propose gratuitement aux jeunes romontois l'accès à différentes disciplines sportives de manière hebdomadaire. Gérées par des jeunes nommé-es responsables et supervisé-es par les TSHM de Reper à Romont, ces activités émanent directement des besoins et envies exprimés par le public concerné. Le futsal, activité phare qui rassemble le plus de jeunes, est ainsi programmé deux fois par semaine. Du volleyball, du taekwondo, du basketball, du breaking et de la danse afro occupent également l'agenda du mardi au dimanche.

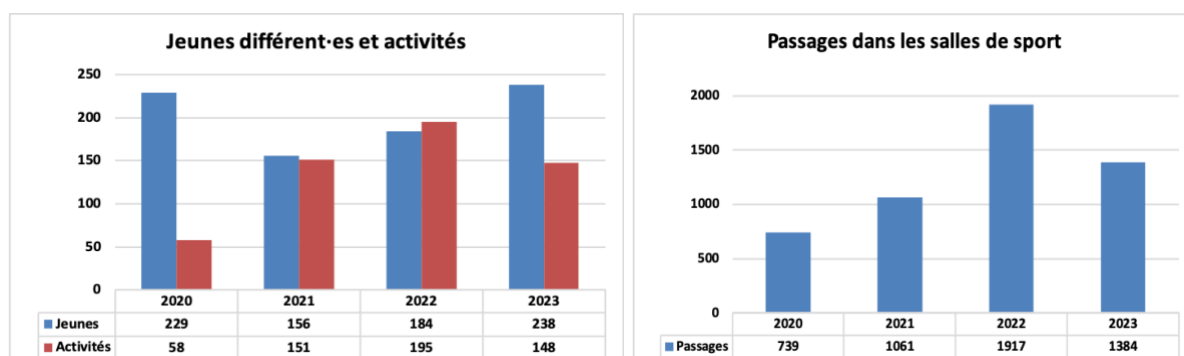
Activités 2023 : L'année 2023 a été marquée par l'arrêt de l'activité danse afro en juin, dont la plage horaire a été reprise par la boxe en octobre, nouvelle discipline proposée dans le panel des activités dans les salles de sport. Cette activité est la concrétisation d'une demande exprimée depuis un moment par différents jeunes. Grâce à l'expertise de Onur Songur dans le domaine, elle a d'abord pu être expérimentée à trois reprises sur les terrains synthétiques au Bicubic, réunissant une quinzaine de jeunes. La présence d'Onur Songur au meeting de boxe qui s'est déroulé en automne au Bicubic a permis de renforcer cette émulsion, suite à quoi la boxe a été inscrite dans le programme du projet des salles de sport. Deux jeunes membres du « Boxing Club Glâne » en sont devenus les responsables. Cette activité consiste en la pratique de la boxe de manière soft avec des exercices de cardio ainsi que des techniques de frappe.

Concernant les autres activités, l'encadrement de l'activité basketball a été renforcé par le recrutement d'un deuxième responsable. Quant à l'activité volleyball, elle s'est vue octroyer une plage horaire supplémentaire à la reprise automnale au vu de sa forte fréquentation et de la demande des participant-es de pouvoir bénéficier de la grande salle durant le week-end.

Les activités se déroulent dans un climat convivial, sain et détendu. Aucun incident majeur n'est à signaler, hormis la présence au printemps de quelques jeunes le week-end dans les salles en dehors des activités proposées. A la demande des TSHM, les responsables les ont approchés, informés du projet des salles de sport et conviés à se joindre aux activités planifiées. Suite à quelques manquements (lumière oubliée, plage horaire décalée, absence non communiquée), les TSHM passent plus régulièrement dans les salles depuis cet automne pour renforcer le contact avec les participant-es et les responsables et pour rappeler le cadre lorsque cela est nécessaire.

Activités	Nombre de jeunes différent-es	Nombre d'activités	Nombre de passages
Futsal	107	54	636
Basketball	36	19	120
Danse Afro	10	16	50
Breaking	18	22	83
Volleyball	57	33	473
Boxe	10	4	22
Total	238	148	1'384

Par rapport à ces dernières années, les salles de sport ont proposé en 2023 un nombre d'activités similaire qu'en 2021, avec cependant une augmentation du nombre de passages. De même, il est intéressant de constater que le nombre de jeunes différents a augmenté cette année et a même dépassé celui relevé avant la pandémie. Cette fréquentation en hausse peut être expliquée entre autre par l'événement promotionnel organisé en septembre 2022 sur les terrains extérieurs du Bicubic ainsi que par la promotion du projet lors de la présentation des TSHM auprès de toutes les classes de 11H du COGL.



6.2) Mini-Job « Ambassadeur-ric(e) de propreté »

Projet : Le Mini-Job se destine à des jeunes qui rencontrent des difficultés, souvent liées à l'insertion socioprofessionnelle. Les objectifs du projet sont de replacer ces jeunes dans un contexte professionnel « bas seuil », de les observer et de travailler avec elles et avec eux sur leurs forces et leurs faiblesses en vue de trouver une formation leur correspondant. Les TSHM de Reper à Romont proposent également à toutes et tous les jeunes un accompagnement socioéducatif afin de les soutenir dans leurs démarches. Leur mission consiste à nettoyer en binôme certains lieux romontois fréquentés par des jeunes et de les sensibiliser, ainsi que le reste de la population, à la problématique du littering et du recyclage des déchets.

Activité 2023 : En 2023, **10** jeunes (6 jeunes femmes et 4 jeunes hommes) ont bénéficié du Mini-Job d'« Ambassadeur-ric(e) de propreté » qui a couru d'avril à décembre. Face à la forte augmentation des demandes par des jeunes en dernière année d'école obligatoire de pouvoir bénéficier de ce Mini-Job, nous avons décidé de poursuivre avec ce public encore scolarisé car cette ouverture aux plus jeunes nous permet de créer et nourrir un lien avec eux et avec elles, mais aussi de leur offrir les prémices d'un accompagnement socioéducatif. Afin de retrouver une certaine flexibilité suite à la hausse des rencontres entre les TSHM et les partenaires du projet pour la mise en place et le bon déroulement de l'activité, un Mini-Job de responsable du projet a été créé. La fonction de responsable consiste à accompagner les autres mini-jobbeur-euses sur différents moments de la semaine, de rappeler le cadre quand cela est nécessaire et de participer à l'évaluation des jeunes engagé-es.

6.3) Transition Glâne

Projet : Le projet Transition Glâne a pour mission de faciliter la transition des jeunes entre l'école obligatoire et l'entrée dans la vie active dans le district de la Glâne. Pour ce faire, il focalise son action sur les jeunes sans projet socioprofessionnel à la fin de leur scolarité obligatoire. Il propose à ces jeunes une offre spécifique de soutien, d'encadrement et de formation facile d'accès. Cette offre permet plus particulièrement aux jeunes de bénéficier de coaching socioéducatif, socioprofessionnel et scolaire.

Activité 2023 : En 2023, l'équipe des TSHM de Reper à Romont a accompagné **11** jeunes de Transition Glâne, dont une partie a pu débuter une formation à la rentrée 2022-2023. Ces jeunes en formation ont ensuite été pris-es en charge également par deux enseignants du

COGL qui poursuivent l'accompagnement pour tout ce qui concerne l'appui scolaire.

Le projet de partenariat privilégié avec les entreprises glânoises débuté en 2019 s'est concrétisé avec la signature des premiers contrats de partenariat. Deux d'entre eux ont débouché sur une demande d'intervention des TSHM de REPER auprès de deux apprenties engagées par des employeurs glânois.

Par ailleurs, la pérennisation de Transition Glâne demeure toujours au centre des préoccupations du comité de pilotage qui poursuit ses initiatives pour obtenir des financements durables au niveau du canton. Sur ce point, la mesure du plan de soutien jeunesse visant à soutenir les mesures locales et bas-seuil qui ne font pas partie du dispositif cantonal, a permis à Transition Glâne de toucher un financement étatique en 2023 pour la deuxième année consécutive. Cependant, le travail de lobbying doit se poursuivre avec pour objectif que cette mesure soit pérennisée et que son mode de financement prenne en compte les spécificités des interventions bas-seuil.

6.4) Journée de prévention du suicide

Projet : Depuis neuf ans, les TSHM de Reper à Romont mènent une action au COGL chaque 10 septembre, journée mondiale de la prévention du suicide. En collaboration avec d'autres acteurs du réseau socio-sanitaire au sein de l'établissement, les TSHM se rendent dans la cour durant la pause du matin et de midi pour échanger avec les élèves sur la thématique du mal-être, du suicide et des ressources existantes en cas de baisse de morale chez soi ou chez un-e camarade. La présence conjointe de la bibliothécaire scolaire, de la travailleuse et du travailleur social scolaire, des médiatrices et des médiateurs, des aumôniers ainsi que des TSHM permet de visibiliser le large panel de soutien et de personnes ressources que les élèves ont à leur disposition. Cette présence offre également l'opportunité d'accueillir in situ le mal-être et la souffrance de certain-es jeunes. Ces moments, qui permettent aux jeunes d'échanger quelques instants et de repérer les personnes ressources qui les entourent, n'ont jamais été aussi pertinents que ces dernières années.

Activité 2023 : Cette année, l'action de prévention du suicide a été reconduite dans la cours avec les partenaires du COGL lors des temps de pause habituels. Afin de donner une teinte plus colorée à cette journée, nous avons installé aux endroits les plus fréquentés trois chill out, composés de chaises longues, de cubes lumineux et de table de terrasse, et nous avons invité les jeunes à venir se poser et échanger avec nous sur la thématique du suicide en leur mettant à disposition également des prêts-à-prévenir avec les ressources d'aide spécifique au canton de Fribourg ainsi qu'en leur offrant les bracelets de différentes couleurs avec le slogan "osez demander de l'aide". Des affiches de prévention réalisées en 2022 par certains élèves du COGL ont pu être utilisées à nouveau et affichées lors de cette journée. Les élèves ont continué d'accueillir cette opération de manière spécialement positive. Les échanges, facilités par ce dispositif accueillant et bienvenu sur les moments de pause, furent riches et les TSHM de REPER ont pu faire le constat que le sujet du mal-être et du suicide continue d'être une thématique essentielle à aborder avec les jeunes.

Dans le processus conduit par le groupe de travail cantonal auquel nous participons depuis 2019, la phase IV, dont l'objectif consistait à sensibiliser les adultes, s'est concrétisée à la reprise scolaire avec une conférence de Madame Edan, responsable de l'unité de crise Malatavie, donnée dans un premier temps à l'ensemble des enseignant-es du COGL, puis proposée dans un deuxième temps aux familles. De plus, les enseignant-es souhaitant approfondir la thématique ont eu l'opportunité de participer à des ateliers optionnels menés par des membres de l'association fribourgeoise PrésuiFri. Étant impliqués dans ce groupe cantonal, les TSHM de REPER à Romont ont participé à ces différents moments de sensibilisation et de formation afin d'aiguiser leurs connaissances et compétences ainsi que de partager également leurs expériences de terrain. Toujours dans la poursuite des activités

impulsées par le groupe cantonal au sein des établissements scolaires, l'espace de parole mené en collaboration avec l'Aumônerie a continué d'accueillir sur l'année 2023 plusieurs jeunes une fois par mois sur le temps de midi et d'explorer avec eux et avec elles les difficultés quotidiennes rencontrées et leurs ressources pour y faire face.

6.5) Le programme As de Cœur

Le programme As de Cœur (anciennement dénommé Sortir Ensemble et Se Respecter) est un programme de prévention des violences et des comportements abusifs auprès des jeunes. Il s'adresse à des groupes mixtes de 6 à 12 adolescent·es âgé·es de 13 à 15 ans, pouvant être adapté à d'autres tranches d'âge, encadrés idéalement par un duo d'adultes mixte formé·es à l'animation du programme. Ainsi, en 2023, les TSHM de REPER ont participé à l'animation de ce programme au COGL en partenariat avec les TSS et des enseignant·es.

Les élèves ayant suivi As de Cœur ainsi que les partenaires qui l'ont dispensé ont beaucoup apprécié les échanges et les sujets qui ont été abordés. La volonté de continuer ce programme est bien présente, mais une réflexion est en cours pour mieux l'adapter au contexte du COGL en 2024. L'implication des TSHM sera adaptée en fonction, avec le souci qu'elle reste raisonnable et n'empiète pas sur les autres prestations de REPER à Romont.

6.6) Plateforme Jeunesse

Dans le sillage du Groupe Qualité de Vie en Glâne, à l'arrêt depuis 2019, l'équipe de REPER active sur la commune de Romont s'était donnée comme perspective de redéfinir et relancer une démarche réunissant les différentes entités concernées par la jeunesse romontoise, voire glânoise, afin de favoriser l'interconnaissance, les échanges et les synergies.

La démarche de réunir les différentes entités concernées par la jeunesse romontoise a été discutée avec Armand Jaquier, le conseiller communal dont dépendent les TSHM de REPER à Romont. D'entente avec lui, il a été décidé de se concentrer, dans un premier temps en tout cas, sur la jeunesse romontoise. Ainsi, les entités concernées par cette dernière ont été sondées et une première rencontre a eu lieu en mars 2023. Cette rencontre a permis de faire connaissance et surtout d'aborder des thématiques concernant la jeunesse romontoise, ce qui a permis de constater que des regards et des problématiques transversales concernant la jeunesse sont partagés par les partenaires présents. De ce fait, une deuxième rencontre s'est focalisée sur une des thématiques communes identifiées, celles des écrans et des réseaux sociaux. Lors de cette séance, la plateforme a pu bénéficier de l'expertise sur la question de Fanny Hermann, responsable du secteur Information et Projets de REPER, et d'Antoine Bays, chargé de prévention au sein de ce même secteur.

7) Perspectives futures

- Organiser un World Café s'adressant aux adolescent·es et jeunes adultes romontois·e afin de leur permettre d'exprimer leurs besoins et ainsi de renforcer leur participation citoyenne
- Continuer à assurer une présence régulière sur les espaces publics et à nourrir les liens avec les jeunes rencontré·es, et plus particulièrement les plus jeunes, afin notamment de les sensibiliser quant à leurs comportements à risque
- Redéfinir avec les partenaires concernées le développement et l'implantation au sein du COGL du programme As de Cœur ainsi que des actions de prévention du suicide

8) Conclusion

Malgré une année particulière marquée par l'arrêt accident de Christel Richoz, le mandat de travail social de rue de REPER à Romont a poursuivi son cours en 2023 et les prestations qui le composent ont été maintenues. Des nouveautés ont même vu le jour, comme la participation à la mise en œuvre du programme As de Cœur au COGL, l'activité boxe impulsée dans le projet des salles de sport, la création d'un poste de responsable du Mini-Job d'Ambassadeur-riche de propreté ou encore le lancement de la plateforme jeunesse romontoise.

Ce dynamisme démontre que l'intervention de REPER à Romont est sans cesse évaluée et repensée et que les prestations, les projets et les partenariats développés évoluent afin de rester au plus près des besoins du public cible des jeunes de 10 à 30 ans.

L'équipe de REPER active dans le chef-lieu glânois profite de ce bilan d'activités pour remercier chaleureusement tous les partenaires ainsi que la commune de Romont pour la confiance accordée.

9) Décompte financier 2023

CHARGES	Comptes 2022	Comptes 2023	Budget 2023
Personnel			
Salaires bruts TSHM 0.9 EPT	82 980,35	105 856,15	87 500,00
Indemnités journalières accident	0,00	-16 431,60	
Charges sociales	14 294,25	14 023,70	15 500,00
Allocations employeur	1 800,00	1 800,00	1 800,00
Déplacements & repas	2 921,80	2 077,85	3 500,00
Défraiements Permanence de rue	1 920,00	1 360,00	2 500,00
Formation - Perfectionnement	3 190,00	0,00	900,00
	107 106,40	108 686,10	111 700,00
Frais administratifs			
Matériel informatique, téléphones, etc.	1 567,25	2 647,45	2 000,00
	1 567,25	2 647,45	2 000,00
Frais encadrement			
Projets socio-éducatifs	2 286,55	1 134,20	2 300,00
Projets mini-jobs	8 248,30	4 700,00	5 000,00
	10 534,85	5 834,20	7 300,00
Projet salle de gym accompagnée			
Location & frais salles de sport	3 253,25	3 213,45	3 000,00
Défraiement intervenants externes	8 280,00	6 810,00	9 000,00
	11 533,25	10 023,45	12 000,00
TOTAL DES CHARGES	130 741,75	127 191,20	133 000,00
PRODUITS	Comptes 2022	Comptes 2023	Budget 2023
Subvention Ville de Romont	119 500,00	120 500,00	120 500,00
Association des communes du CO de la Glâne	12 500,00	12 500,00	12 500,00
TOTAL DES PRODUITS	132 000,00	133 000,00	133 000,00
RESULTAT	1 258,25	5 808,80	0,00

Le solde de CHF 5'800.- est mis en réserve pour de futures dépenses.

Fribourg, le 8 février 2024 / pme